

Resultatoverblik

			Benchmark	Eget resultat
Forholdet mellem person og arbejde	➡	Tilfredshed med arbejdet	71	69
		Arbejds-familiekonflikt	59	63
Krav i arbejdet	➡	Kvantitative krav	56	56
		Arbejdstempo	45	43
		Følelsesmæssige krav	49	45
Arbejdets organisering og indhold	➡	Indflydelse	61	61
		Udviklingsmuligheder	74	75
		Mening i arbejdet	78	79
		Involvering i arbejdspladsen	71	68
Samarbejde og ledelse	➡	Forudsigelighed	54	54
		Belønning i arbejdet	70	68
		Rolleklarhed	73	72
		Rollekonflikter	54	54
		Ledelseskvalitet	62	60
		Social støtte og feedback fra overordnede	58	57
		Social støtte og feedback fra kolleger	59	62
		Socialt fællesskab i arbejdet	78	81
Værdier på arbejdspladsen	➡	Tillid og troværdighed mellem ledelse og medarbejdere	72	72
		Tillid og troværdighed mellem de ansatte	67	69
		Retfærdighed og respekt	64	63
Helbred og velbefindende	➡	Selvurderet helbred	68	65
		Udbrændthed	65	66
		Stress	71	70
		Søvnbesvær	75	78

Opfattelsesvindue – Ledelsesmæssig opmærksomhed

1. Forholdet mellem person og arbejde
2. Krav i arbejdet
3. Arbejdets organisering og indhold
4. Samarbejde og ledelse
5. Værdier på arbejdspladsen
6. Helbred og velbefindende

Ledelsens selvevaluering:
 Hvordan vil du samlet set vurdere den ledelsesmæssige opmærksomhed, du giver disse forhold i dagligdagen?

- 0 = Ingen/Meget lidt opmærksomhed
 50 = Nogen opmærksomhed
 100 = Meget stor opmærksomhed

